

УТВЕРЖДЕНО

Приказом от 24.03.2023 № 24

Комплексный план (дорожная карта) по привлечению и закреплению молодых специалистов в муниципальное казенное общеобразовательное учреждение среднюю общеобразовательную школу № 10 пос. Белореченск Омутнинского района Кировской области на 2023 – 2027 годы

Цель: формирование системы работы по привлечению и закреплению молодых специалистов в МКОУ СОШ № 10 пос. Белореченск и педагогам, назначенным на работу, в их профессиональном становлении

Задачи:

Реализация комплекса мероприятий, направленных на:

- ✓ формирование профессиональной направленности у выпускников общеобразовательных организаций;
- ✓ оказание методической поддержки молодому учителю в период профессионального становления;
- ✓ оказание мер социальной поддержки молодым специалистам.

План мероприятий

№ п.п.	Мероприятие	Сроки реализации					Ответственные	Результат. Критерии выполнения.
		2023	2024	2025	2026	2027		
1. Формирование муниципального заказа на подготовку педагогических кадров общеобразовательных организаций								
1.1	Составить прогноз перспективной потребности в педагогических кадрах (с перспективой на 5 лет)	ежегодно до 01.07					ОУ	Прогноз
1.2	Сформировать заявку на включение школы в банк вакансий педагогических работников	март	март	март	март	март	ОУ	Банк вакансий
2. Профориентационная работа с обучающимися								
<i>Цель: подготовка школьников, ориентированных на получение педагогической профессии</i>								
2.1	Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	до 01.11	до 01.10	до 01.10	до 01.10	до 01.10	ОУ	База данных обучающихся, склонных к педагогической деятельности
2.2	Сформировать план мероприятий, способствующих формированию обучающихся, ориентированных на получение педагогической профессии (факультативные занятия, организация научно-исследовательской деятельности учащихся, социальное проектирование, кружковая работа, школьные мероприятия)	до 10.11	до 10.10	до 10.10	до 10.10	до 10.10	ОУ	План мероприятий

2.3	Реализовать план мероприятий, способствующих формированию обучающихся, ориентированных на получение педагогической профессии	в течение года	ОУ	Кол-во человек, поступивших на педагогические специальности				
2.4	Реализовать план мероприятий, направленный на раннюю профессиональную ориентацию обучающихся	в течение года	ОУ	Кол-во выпускников, продолживших обучение в педагогических ВУЗах				
2.5	Формирование базы данных обучающихся, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования	сентябрь	сентябрь	сентябрь	сентябрь	сентябрь	ОУ	Банк данных

3. Формирование профессиональной направленности у выпускников педагогических ВУЗов, ССУЗов

Цель повышение осознанности в профессиональном самоопределении

3. 1.	Организовать участие выпускников педагогических ВУЗов, руководителя ОУ во встречах со студентами педагогических ВУЗов	В течение года	ОУ	Кол-во человек, принявших участие в мероприятиях				
3. 2.	Организовать работу по привлечению выпускников ВУЗов в образовательное учреждение	до 01.08	ОУ	Кол-во человек, изъявивших желание трудоустроится на вакансии				

4. Оказание мер социальной поддержки молодым учителям

Цель: повышение процента закрепляемости молодых специалистов в системе образования района

4.1.	Обеспечить выплату ежемесячной поощрительной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы молодым учителям – выпускникам ВУЗов, ССУЗов, впервые трудоустроившимся в общеобразовательные организации на работу по специальности, единовременная выплата молодому специалисту, впервые трудоустроившемуся в ОУ	В течение года	ОУ	Кол-во получателей выплаты в текущем году				
4.2.	Обеспечить своевременную подачу документов на предоставление социальной выплаты в соответствии с Порядком предоставления социальных выплат молодым специалистам, окончившим профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования и принятым на работу в областные государственные и муниципальные образовательные организации, организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Кировской области, утвержденным постановлением Правительства Кировской области от 28.03.2013 № 202/172	до 01.10	ОУ	Кол-во молодых учителей, получивших социальную выплату				
4.3	Обеспечение динамики роста заработной платы молодых учителей в соответствии с динамикой роста средней заработной платы в районе	в течение года	ОУ	Увеличение заработной платы молодых учителей				

5. Послевузовское сопровождение выпускников педагогических учебных заведений

Цель: адаптация молодого учителя в профессиональном пространстве

5. 1.	Регламентировать процедуру организации наставничества в ОУ	сентябрь					ОУ	Разработанные и утвержденные положения «Об организации наставничества»
5. 2.	Обеспечить контроль за процедурой организации наставничества в ОУ	2 раза в год	ОУ	План контрольных мероприятий				
5. 3.	Организовать участие молодых учителей в работе окружных, районных, школьных методических объединений (по отдельным планам мероприятий), ассоциации молодых педагогов	в течение года	Руководители ОУ, РМО	План мероприятий. Кол-во молодых учителей – участников мероприятий				
5. 4.	Организовать участие молодых учителей в курсах повышения квалификации, семинарах	в течение года	ОУ	План мероприятий. Кол-во молодых учителей, прошедших обучение				

6. Организация и проведение мониторинга эффективности реализации мероприятий комплексного плана

6.1	Разработать и внедрить систему мониторинга состояния обеспеченности ОУ педагогическими кадрами	до 01.10	ОУ	Система мониторинга				
-----	--	----------	----------	----------	----------	----------	----	---------------------